


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УРШЕЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель трудового коллектива  
МБОУ Уршельская СОШ  
Чиркунова А.Л.   
«01» сентября 2013 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ Уршельская  
СОШ  
Ю.А. Мудрецов   
«01» сентября 2013 года



## ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ ШКОЛЫ

### 1. Общие положения

Методический Совет (МС) школы является профессиональным коллективным органом, объединяющим педагогов, стремящихся к творческой работе в школе, руководствуясь концептуальными положениями, идеями, определенными на основе анализа работы школы.

### 2. Цели и задачи

- Разработка научно-обоснованной концепции развития школы.
- Организация учебно-воспитательной, учебно-инновационной и методической работы школы на научной основе.

### 3. Содержание деятельности

- МС координирует работу школьных методических объединений, творческих педагогов, направленную на развитие инновационной деятельности педагогического коллектива:
- МС организует разработку, экспертизу стратегических документов школы: программ развития инновационной деятельности комплексно-целевой программы, учебного плана.
- МС проводит научно-обоснованный анализ, и мониторинг состояния и результативности учебно-воспитательной работы.
- МС организует коллектив педагогов школы на решение основных методических проблем, вырабатывает стратегию и тактику выявления этих проблем, и их решения.

- МС организует целенаправленную работу по развитию и совершенствованию профессионального и методического мастерства педагогов, оказывает помощь в общении и распространении опыта работы.
- МС организует аналитико-оценочную деятельность школьных методических объединений по промежуточным и конечным результатам учебно-воспитательной методической работы, настойчиво направляя их деятельность на окончательный результат.
- МС курирует работу методического кабинета, библиотеки: помогает накапливать дидактический и методический материал, комплектовать справочно-информационный материал.
- МС школы работает по учрежденному плану, заседания МС проводятся, исходя из необходимости, но не реже одного раза в четверть.
- Содержание работы МС протоколируется.
- Заседание МС могут проходить, если на них присутствует более 2/3 его членов. Правомерность решения МС определяется большинством голосов.
- В компетенцию МС школы входят следующие вопросы:
  - Определение ведущих направлений, проблем и задач методической работы в школе.
  - Определение направления инновационной работы.
  - Анализ работы школы по инновационным направлениям.
  - Утверждение плана курсовой подготовки педагогов школы.
  - Участие в очередной и внеочередной аттестации педагогических работников школы.
- На заседание МС при необходимости могут приглашаться представители УО, других образовательных учреждений города, района, республики.

#### **4. Структура МС и управления**

В состав МС входят представители администрации, руководители ШМО, учителя, имеющие первую или высшую квалификационную категорию, учителя-методисты, творчески работающие педагоги, проявляющий активный интерес к инновационной и организаторской деятельности.

В составе МС работают комиссии:

- По экспертизе программ.
- По руководству, контролю и мониторингу результатов работы ШМО.
- По обобщению и распространению опыта педагогов.
- По диагностике, мониторингу результатов инновационной, учебной работы в образовательном учреждении.

Состав МС утверждается педагогическим советом школы. Возглавляет совет и несет ответственность за его работу один из заместителей директора по учебно-воспитательной работе.

МС подчиняется директору школы.